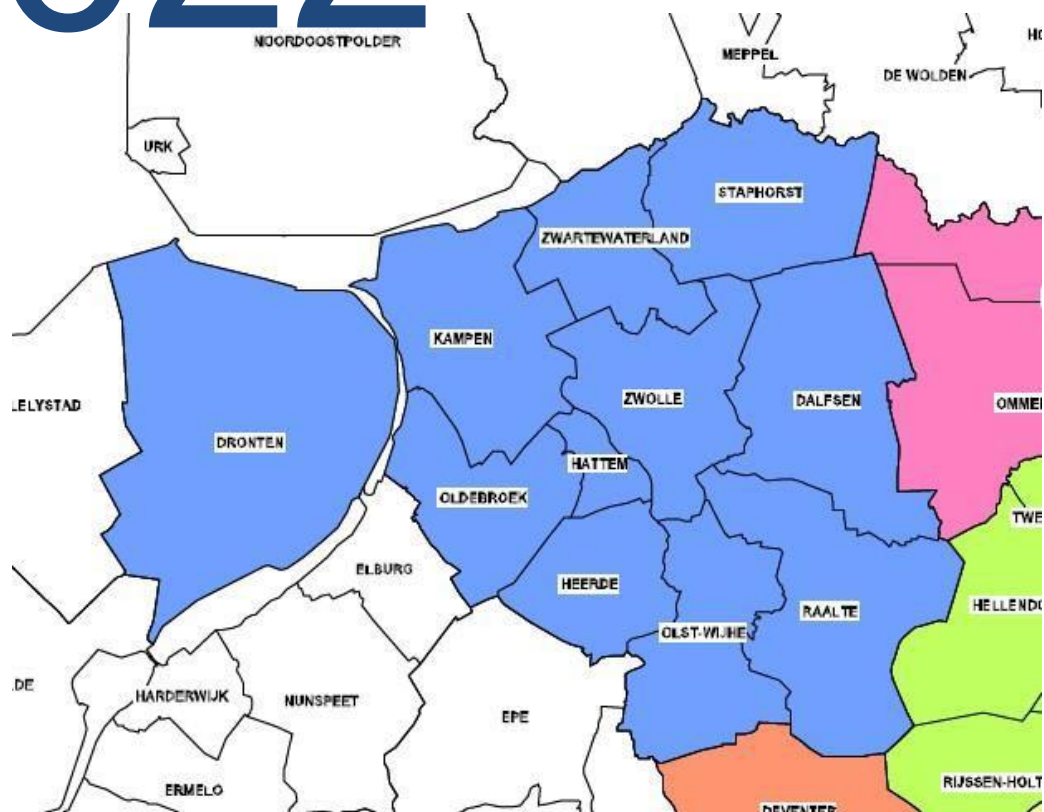


OPR • Jaarverslag

2022



Jaarverslag van de Ondersteuningsplanraad SWV VO 23.05 IJssel-Vecht

samenwerkingsverband vo

**IJSSEL
VECHT**

Inleiding

In dit jaarverslag wil de Ondersteuningsplanraad van het Samenwerkingsverband VO 23-05 IJssel-Vecht (in het vervolg SWV) graag aangeven wie wij zijn, welke onderwerpen afgelopen cursusjaar besproken zijn en welke koers wij willen varen.

Dit jaarverslag bestaat uit de volgende hoofdstukken:

1. Voorwoord
2. Samenstelling OPR
3. Besproken onderwerpen
4. Conclusies en aanbevelingen

Meer informatie over de Ondersteuningsplanraad:

[Samenwerkingsverband VO 23.05 » Ondersteuningsplanraad \(OPR\) \(swvvoijsselvecht.nl\)](http://swvvoijsselvecht.nl)

Hoofdstuk 1: Voorwoord

Beste lezer,

Het jaar 2022 zijn we nog begonnen met een online vergadering. De rest van het jaar hebben we gelukkig live kunnen vergaderen.

Onze kerntaken zijn:

- Mede toezicht houden op het functioneren van het SWV
- Bezien hoe er door het SWV in financiële zin uitvoering wordt gegeven aan het Passend Onderwijs
- Wel of niet instemmen met (wijzigingen in) het Ondersteuningsplan.
- De medezeggenschapsraden als achterban van informatie voorzien.

Gedurende het jaar hebben we afscheid genomen van een aantal leden en hebben we nieuwe leden mogen verwelkomen. De voorzitter van de opr heeft afscheid genomen en de taken binnen de opr zijn hierdoor opnieuw ingevuld. Er is een verandering geweest in de samenstelling van de scholen welke weer direct invloed had op de samenstelling van de opr. Daarnaast vindt u hier een beknopt verslag van onderwerpen en punten die aan de orde zijn gekomen tijdens onze vergaderingen.

Tijdens de vergaderingen werd het Algemeen Bestuur (AB) vertegenwoordigd door de heer Wil Kroesen.

Ik bedank alle mede OPR leden, Koen Oosterbaan, Claudia van der Vegt en Wil Kroesen, voor hun vertrouwen en een goede samenwerking in een constructieve sfeer. Ik zie uit naar hetzelfde in 2023.

Namens de OPR,

Clemens Rekveldt,
voorzitter OPR

Hoofdstuk 2: Samenstelling OPR

De leden van de OPR zijn, conform de wet medezeggenschap scholen, gekozen uit of door de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden van de aangesloten schoolbesturen. In onderstaande tabellen vindt u de samenstelling per cursusjaar.

In de tabellen is aangegeven:

- vanuit welk schoolbestuur het lid afgevaardigd is
- vanuit welke geleding het lid zitting neemt.

DEELNEMERS ONDERSTEUNINGSPLANRAAD SWV VO 23.05		
cursusjaar 2021-2022		<small>samenwerkingsverband vo</small> IJSSEL VECHT
Bestuur	Aangemeld	Naam
Almere College	OP	Natasja Smit
Zone College	Ouder	Dianne Muis
Openbaar Onderwijs Zwolle en regio	Ouder	Anja Pastoor <i>Voorzitter</i>
Carmel College Salland	Ouder	Petra Steenblik
Landstede	OP (Th.a.Kempis)	Rita Brink
Noordgouw	OP	Wilgertine v.d. Stege
Ichthus College	OP	Clemens Rekveldt <i>Penningmeester</i>
Greijdanus	OP	Winy Buitenhuis
Agnieten/De Boog	ouder	Ris Keizer-Boland
VSO de Spanker	OP	Marina Postuma
VSO de Sprengen	Ouder	Evert Overweg
VSO Ambelt	vacant	
VSO Zonnehof (mijnplein)	OP	Henk van Alphen
Totaal:		
SWV VO 23.05	ambt. secr. OPR	Claudia v.d. Vegt
	coördinator SWV	Koen Oosterbaan
	onafhankelijk lid AB	Wil Kroesen

DEELNEMERS ONDERSTEUNINGSPLANRAAD SWV VO 23.05
cursusjaar 2022-2023



Bestuur	Aangemeld	Naam
Almere College	OP	Natasja Smit
Zone College	Ouder	Dianne Muis
Carmel College Salland	Ouder	Petra Steenblik
Landstede	OP (Th.a.Kempis)	Rita Brink
Noordgouw	OP	Wilgertine v.d. Stege
Ichthus College	OP	Clemens Rekveldt (VZ)
Greijdanus	OP	Winy Buitenhuis
Agnieten/De Boog	ouder	Ris Keizer-Boland (PM)
VSO de Spanker	OP	Marina Postuma
VSO Ambelt/OOZ Zwolle	ouder	Erik van Doorne
VSO Zonnehof (mijnplein)	OP	Henk van Alphen
Totaal:		
SWV VO 23.05	ambt. secr. OPR	Claudia v.d. Vegt
	coördinator SWV	Koen Oosterbaan
	onafhankelijk lid AB	Wil Kroesen

Wisselingen in de samenstelling:

- Openbaar Onderwijs Zwolle en regio: Anja Pastoor heeft op de vergadering van 23-06-2022 afscheid genomen als lid en voorzitter van de opr. Haar plaats is eind december 2022 overgenomen door Erik van Doorne.
- Per 1-08-22 heeft ondergetekende de voorzittershamer overgenomen en heeft Ris Keizer-Boland de penningmeester taken aanvaard.
- St. Ambelt heeft geen vertegenwoordiging afgevaardigd ondanks herhaaldelijke verzoeken.

Hoofdstuk 3: Besproken onderwerpen

Doorstart subregio's

De projectleiders herschrijven (aanvullen) hun oude plan van aanpak om meer inclusief onderwijs te bieden waardoor er minder leerlingen in het VSO belanden. Er volgt zo'n 5x p/jr overleg met de projectleiders om hun plan van aanpak te volgen en de evaluaties worden gedeeld met het algemeen bestuur. De verschillende regio's hebben een eigen plan van aanpak met regiogerichte acties.

Maatschappelijke opdracht: het is voor ons SWV niet alleen een financiële opdracht maar ook zeker een inhoudelijke opdracht om inclusiever onderwijs te bieden in het regulier VO.

Begroting 2022 en meerjaren

Zoals benoemd in punt 6 is het doel van de begroting om in 2025 naar een VSO% te komen van 4,17%. Halen wij die doelstelling niet dan kunnen VO-scholen in de problemen komen; zij ontvangen immers minder gelden dan begroot. Het SWV monitort om deze reden veel cijfers qua doorstromen groep 8-IIn én verwijzingen vanuit het VO naar het VSO. De doelstellingen uit het ondersteuningsplan zijn gekoppeld aan de begroting.

Sprengen College

Deze VSO-school wordt per 1 augustus opgeheven. De huidige leerlingen blijven in ieder geval nog het komende schooljaar onderwijs volgen op de locatie in Wapenveld. Ambelt neemt deze leerlingen over, voor een paar leerlingen wordt echter nog een onderwijsinstelling gezocht. Het personeel wordt (grotendeels) overgenomen door Ambelt.

Projectplannen van school(besturen)

Het SWV heeft het positieve resultaat (571.000) van 2021 in twee delen opgesplitst en keert naar rato uit: één deel (171.000) is rechtstreeks uitbetaald aan de besturen, het andere deel (400.000) heeft een zgn. bestemmingsreserve.

Dit houdt in dat schoolbesturen hun projectplan kunnen indienen bij het SWV waarin zij hun plannen kenbaar maken van hun scholen of besturen teneinde instroom of doorstroom in het VSO te verlagen:

Het SWV vraagt of scholen aan een van de actiepunten kunnen werken die benoemd worden in het rapport Analyse TLV's via VO: Analyse-TLVs-via-VO-2020-2021-def.versie.pdf (swvvoijsselvecht.nl)

De groep projectleiders van de drie subregio's beoordelen de projectplannen. Na accordering van de projectplannen wordt het bedrag in november uitgekeerd.

Financiën

De begroting met zijn uitgangspunten is besproken: het SWV ontvangt grofweg 2 budgetten: zware en lichte ondersteuning. Het aantal leerlingen in het VO bepaalt de hoogte van alle budgetten. Op dit moment zijn er méér leerlingen in het speciaal onderwijs opgenomen dan begroot is. Het bedrag dat hiervoor staat wordt verminderd op het budget zware ondersteuning. Hierdoor blijft er minder budget zware ondersteuning over om te verdelen onder de VO-besturen. De doelstelling om het VSO% te laten dalen in de beleidsrijke begroting wordt niet gehaald dit jaar.

De leerling stijging VSO in ons SWV is gelijk aan de landelijke ontwikkeling: het speciaal onderwijs stijgt.

LWOO en PRO zijn gefixeerde budgetten:

- LWOO middelen worden verdeeld volgens de verdeelsleutel 90% budget naar Basis- en Kaderleerlingen, 10% budget naar Gemengde en Theoretische Leerweg leerlingen.
- Er zijn méér praktijkleerlingen dan het ontvangen PRO-budget van DUO, dit betekent dat het SWV wordt gekort op het budget lichte ondersteuning.

Vangnetbepaling

SWV's betalen tot op heden de tussentijdse groei in het SO én VSO middels de verplichte groeibekostigingsregel. Deze regeling verdwijnt en de zgn. vangnetbepaling (regeling) komt hiervoor in de plaats.

Deze vangnetbepaling is ruimschoots behandeld en opgesteld door o.a. de VO-Raad en het Steunpunt Passend Onderwijs. Het is geen verplichte regeling vanuit deze partijen doch wel gewenst om deze over te nemen. Het SWV vindt het redelijk om deze regeling aan te nemen aangezien tussentijdse groei in het VSO niet bekostigd wordt door DUO. Bij tussentijdse groei moet je denken aan leerlingen die door het regulier VO gedurende het schooljaar worden verwezen naar het VSO.

In de oude regeling wordt alle groei bekostigd in één periode, in de nieuwe regeling wordt de groei van twee opeenvolgende periodes vergeleken en het saldo uitbetaald

Begroting 2023

De OPR heeft positief geadviseerd. De OPR-leden nemen de begroting door met hun achterban.

Vangnetbepaling

De Opr heeft ingestemd met de regeling vangnetbepaling.

SWV's betalen tot op heden de tussentijdse groei in het SO én VSO middels de verplichte groeibekostigingsregel. Deze regeling verdwijnt en de zgn. vangnetbepaling (regeling) komt hiervoor in de plaats.

Deze vangnetbepaling is ruimschoots behandeld en opgesteld door o.a. de VO-Raad en het Steunpunt Passend Onderwijs. Het is geen verplichte regeling vanuit deze partijen doch wel gewenst om deze over te nemen. Het SWV vindt het redelijk om deze regeling aan te nemen aangezien tussentijdse groei in het VSO niet bekostigd wordt door DUO. Bij tussentijdse groei moet je denken aan leerlingen die door het regulier VO gedurende het schooljaar worden verwezen naar het VSO.

Verdeling positief resultaat 2022

We sluiten het jaar af met een positief resultaat van +/- € 550.000,-

Het voorstel is om dit positief resultaat als volgt te verdelen:

1/3 deel per 31/12/22 rechtstreeks naar de schoolbesturen.

2/3 deel toevoegen aan bestemmingsreserves. Op basis van nieuwe projectplannen worden deze middelen per 01/09 naar rato verdeeld over de schoolbesturen (vergelijk huidige werkwijze).

Vergaderingen :

OPR overleg 13 januari 2022 (online)

- *Terugkoppeling algemeen bestuur*
- *Doorstart subregio's*
- *Beleidsadviseur/voorzitter CT*
- *Begroting 2022 en meerjaren begroting*

OPR overleg 7 april 2022

- *Presentatie Analyse TLV's via VO*
- *OPR Jaarverslag 2021*
- *Wijzigingen samenstelling*

OPR overleg 23 juni 2022

- *Bemensing OPR*

- *Perspectief op School (managementinformatiesysteem)*
- *Communicatie en strategische keuze*
- *Wijziging solidaire regelingen*
- *Voortzetting Sprengen College*
- *Statuten OPR: zetelwijziging behandelen in schooljaar 2022-2023 vanwege ontwikkelingen Sprengen*
- *Begroting en bestemmingsreserve*
- *Jaarverslag OPR 2021*
- *Presentatie Leerplicht Kampen (mw. S. Tayak)*

OPR 13 oktober 2022

- *Ouderjeugdsteunpunt*
- *Statuten en stemverhouding*
- *Subsidie 'Wel in Ontwikkeling'*
- *Inspectie en stelselonderzoek*
- *Kengetallen VO, VSO en VSO% per 1-10-22*
- *Begroting, uitgangspunten en techniek*

OPR 15 december 2022

- *Begroting 2023 en meerjarenbegroting t/m 2027*
- *Vangnetregeling*
- *Verdeling positief resultaat 2022*

Hoofdstuk 4: Conclusies en voornemens

De werkrelatie tussen bestuurssecretaris, de nieuwe onderwijsregisseur, de onafhankelijke vertegenwoordiger van de OPR in het AB en de OPR leden is goed. Alle stukken werden tijdig en volledig aangeleverd en vragen over de bekostiging, verevening, subregio's, nieuwe ontwikkelingen werden adequaat beantwoord. De OPR heeft inmiddels een format om haar achterban alle (G)MR'en eenvoudig en regelmatig te informeren. Nieuwe OPR-leden willen we zo goed mogelijk begeleiden om zo snel mogelijk wegwijs te worden in de vaak complexe materie.

De OPR zal de ontwikkelingen rondom Onderwijszorgarrangementen en proeftuintjes op de voet volgen. Tevens zal de OPR de doorstart van de subregio's kritisch volgen.

Doelstellingen en activiteiten 2023:

Algemeen:

Opstellen nieuw ondersteuningsplan (gereed mei '24)

Proces uitlijnen (mei '23) en werk in uitvoering vanaf augustus '23

1 Doelstelling 1 (dekkend netwerk)

1.1 We hebben wachtlijsten in een deel van het VSO. Waar kunnen we het VO verder versterken? Alle besturen

hebben een projectplan om het VO te versterken, waarbij de aanbeveling van het onderzoek door de CT leidend zijn. De projecten worden in juni 2023 geëvalueerd.

1.2 Implementatie vangnetregeling (voorheen groeibekostiging)

1.3 Opstellen en uitvoering geven aan projectplan 'wel in ontwikkeling'

2. Doelstelling 2 (het schoolbestuur draagt zorg voor implementatie van basisprofiel in eigen scholen)

2.1. Thema-bijeenkomst AB (maart '23) waarin besturen elkaar informeren over de (financiële) voortgang.

2.2. Monitorgesprekken. Jaarlijks voert de regisseur met 3 a 4 besturen een monitorgesprek. Daarin wordt ingezoomd op het basisprofiel en de extra ondersteuning.

3. Doelstelling 3 (deelname percentage naar 3,4%. In een eerste stap naar 4,17 % in 2025)

3.1. voortzetting werkzaamheden van projectleiders voor de sub-regio's

3.2 Vaststellen van de regio-plannen (dec '22 door besturen in sub-regio)

3.2 Overleg met projectleiders en afstemmen voortgang (zie jaarplanning)

3.4 Tussentijdse rapportage in AB in juni en december

3.5 Onderzoek naar het nog beter beschikbaar maken van management- en sturingsinformatie (mei)

4. Doelstelling 4 (doorgaande lijn, lokale afstemming o.a jeugdzorg)

4.1 Onderzoek om alsnog een OZA convenant met gemeentes af te spreken

4.2 Bekostigen van 10 OZA trajecten

5. Doelstelling 5 (zorgvuldige en eenvoudige systematiek van toewijzing voor TLV tot het VSO en praktijkonderwijs)

5.1. Aanstellen onafhankelijk voorzitter voor de CT

5.2 Categorie bekostiging aanpassen (conform PO) (mei '23)

5.3 Beschrijven en waar nodig aanscherpen TLV procedures en toekenning

5.4 Onderzoek (kwalitatief en kwantitatief) naar gebruik van PRO en PRO-br

6. Doelstelling 6 (invoering kwaliteitsbeleid)

6.1. Analyseren van TLV-aanvragen (voor 2023: PRO en PRO-BR)

6.2. Gegevens beschikbaar stellen (management informatie/dashboard)

6.3 Uitvoering geven aan FG advies (o.a. 2 FA kindkans, veilig mailen en delen, backup)

7. Doelstelling 7 (het swv stimuleert de beleidsontwikkeling op de scholen voor verder professionalisering)

7.1. Organiseren van thema-dag (voorheen expertise netwerk)

7.2. Kennisdeling op niveau van projectleiders

8. Doelstelling 8 (verantwoording)

8.1. Communicatie en horizontale verantwoording

8.1.1 Nieuwbrief (4x per jaar)

8.1.2.Update website

8.2. Uitvoering en evaluatie ouder- en jeugdsteunpunt (juni '23)

8.3 Vaststellen 'merkstrategie' en uitvoering geven aan communicatieplan.