

Profiel Raad van Toezicht SWV Hanzeland VO

1) Proces en routing

- 2) Advies op profielen door OPR (13/06)
- 3) Goedkeuren profielen door AB (25/06)
- 4) Advertentie opstellen en half september versturen naar alle aangesloten schoolbesturen (ter verspreiding in hun netwerk); reactie tot 4 oktober.
- 5) Werven via bureau als 'interne' werving geen resultaat heeft opgeleverd (1 november)
- 6) Benoemen BAC (2 RVT leden, lid OPR, adviserend leden bestuur en regisseur)
- 7) Gesprekken oktober
- 8) Benoeming per 1 november.

Algemeen:

Het profiel voor de Raad van Toezicht, dat bestaat uit drie leden, dient ertoe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband aanwezig is
- affiniteit met passend onderwijs of
- bekendheid met de regio;
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij sprake is van de volgende expertisegebieden:
 - Gemeentelijk/sociaal domein/jeugdhulp;
 - Onderwijs en kwaliteit;
 - Financieel/economisch domein.
- De leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- Adequaat wordt voorzien in de toezicht, advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur.

Het kwaliteitsprofiel van de raad is bedoeld voor het team van de raad in zijn geheel. De onderstaande expertisegebieden moeten als geheel worden afgedekt, waarbij individuele leden deskundig zijn op één of meerdere van deze domeingebieden.

Kwaliteitsprofiel van de raad

Algemeen:

- Affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband
- In staat zijn een toezichthoudende rol aan te nemen, waarbij er sprake is van een juiste balans tussen betrokkenheid tonen en voldoende afstand houden
- Maatschappelijk actief of actief geweest de laatste vier jaar
- Richting geven en strategisch denken
- Academisch werk- en denkniveau
- Inspireren, bemoedigen & stimuleren
- Gericht op een constructief/kritische dialoog met het bestuur
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden

Meer specifiek:

- Ervaring met netwerkorganisaties;
- Actief informatie opzoeken in gesprek met het netwerk (lokale netwerkkringen)
- Kunnen verbinden van uiteenlopende belangen;
- Het externe perspectief naar binnen halen.

Gemeentelijk/sociaal domein/jeugdhulp

- Affiniteit met en beschikken over kennis van de dynamiek in het sociaal domein, in relatie tot passend onderwijs en gemeentelijke besluitvormingsprocessen.
- Bestuurlijke ervaring op gemeentelijk terrein.
- Affiniteit met en beschikken over kennis van ontwikkelingen in jeugdhulpverlening/sociaal domein
- Bestuurlijke of toezichthoudende ervaring op het gebied van jeugdhulpverlening

Financieel-economisch domein

- Algemene financieel-economische kennis en ervaring op het terrein van maatschappelijke organisaties (kengetallen, risico's etc.)
- Kennis van onderwijsbekostiging en verantwoording
- Zo mogelijk ervaring met evaluatie van doelmatigheid (in dialoog).

Onderwijs en kwaliteit

- Affiniteit met en kennis van het (passend) onderwijs
- Kennis en ervaring op het deskundigheidsgebied van onderwijsbestuur en -kwaliteitzorg
- Kennis heeft van actuele ontwikkelingen binnen het funderend onderwijs en of (voortgezet) speciaal onderwijs

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Toezicht van de VTOI/NVTK, voor zover van toepassing op het samenwerkingsverband.

Profiel voorzitter

De voorzitter van de Commissie van Toezicht heeft de volgende taken:

- Het leiden van de vergaderingen van de Raad van Toezicht;
- Het voorbereiden van de vergaderingen van de Raad van Toezicht;
- Het fungeren als klankbord/sparringpartner voor het bestuur (samen met de overige leden van de Raad van Toezicht);
- Het regie voeren over het besluitvormingsproces en de interne werkwijze van de Raad van Toezicht:
 - Bewaken zorgvuldigheid in procedures en (statutaire/reglementaire) afspraken
 - Bewaken jaarkalender inclusief jaarcyclus en agendering;
 - Bewaken evenwichtige belangenafweging en kwaliteit besluitvorming;
 - Stimuleren van betrokkenheid bij het SWV door het organiseren van de dialoog met de lokale bestuurlijke overleggen; en halfjaarlijks overleg met de ondersteuningsplanraad;
 - Zorgdragen voor de jaarlijkse zelf-evaluatie.

Overige benoemingseisen:

- Leden verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk
- Leden hebben geen enkel zakelijk of privé-belang bij het samenwerkingsverband
- Leden hebben geen bestuur- of toezichtfunctie of als werknemer een gezagsrelatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande twee jaren gehad;

- Leden onderhouden geen functionele relatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande twee jaren gehad.

Vergoeding

- Leden ontvangen een reiskostenvergoeding en hebben recht op een scholings/professionaliseringsbudget.
- De jaarlijkse honorering van een lid van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijnen van de VTOI/NVTK en bedraagt € 3.000 voor een lid en € 4.500 voor de voorzitter.
- We denken aan een inzet van maximaal 10 dagdelen.