

Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR)

2023

Ondersteunings- planraad (OPR)

De ondersteuningsplanraad (OPR) is de speciale medezeggenschapsraad van SWV Hanzeland. Vanuit elk van onze vijf clusters – Zwolle, Kampen, Salland, Zwartewaterland en Veluwe-Noord – zit een ouder én een onderwijsprofessional in de OPR. Stopt iemand als lid van de OPR, dan is zijn of haar cluster verantwoordelijk om de openstaande functie in te vullen. Twee afgevaardigden vanuit het speciaal onderwijs (so) maken de OPR compleet.



Inhoud

Voorwoord.....	3
Hoofdstuk 1 Samenstelling Ondersteuningsplanraad	4
Hoofdstuk 2 De OPR en de revitalisering.....	6
Hoofdstuk 3 Vergaderingen en behandelde onderwerpen.....	7
Hoofdstuk 4 Communicatie achterban.....	8
Hoofdstuk 5 Deskundigheidsbevordering.....	9
Hoofdstuk 6 Financiën.....	10
Slotwoord en verantwoording.....	11

Voorwoord

In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden binnen de Ondersteuningsplanraad (OPR) van het Samenwerkingsverband (SWV) 2305PO in het jaar 2023.

Het doel van dit jaarverslag is het informeren naar alle verantwoordelijken en belangstellenden over de onderwerpen die besproken zijn in de OPR. De OPR wordt gevormd door de onderwijsprofessionals en ouders van de clusters die met veel enthousiasme, nieuwsgierigheid en expertise meedenken over de vormgeving van passend onderwijs binnen het Samenwerkingsverband 2305PO.

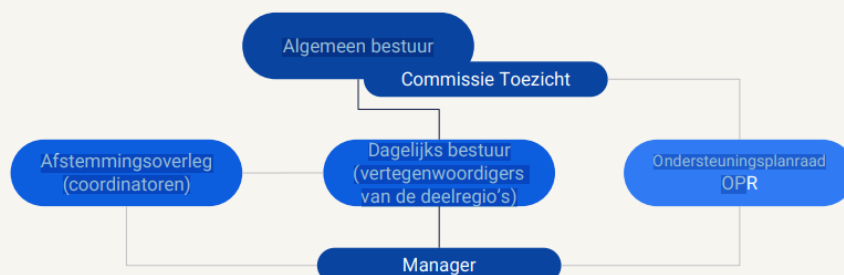
2023 was een bijzonder jaar. Het was het eerste jaar dat de clusters werkzaam zijn in plaats van de deelregio's. De OPR heeft met interesse de ontwikkelingen binnen de clusters en netwerken gevolgd.

Het jaar 2023 is het jaar waarin we weer voor het eerst na de COVID-19 periode volledig kunnen draaien in het onderwijsveld. Dit betekent dat we weer live kunnen vergaderen wat de onderlinge verstandhouding en effectiviteit verbeterd is.

Vanuit de toezichthouder CvT is een vertegenwoordiger aanwezig die de OPR informeert over de beslissingen die genomen zijn.

Mocht u na het lezen van ons jaarverslag nog vragen hebben, kunt u deze stellen via secretariaat.po@swv-hanzeland.nl.

Organisatiestructuur



1. Samenstelling Ondersteuningsplanraad

De OPR wordt samengesteld door onderwijsprofessionals en ouders binnen SWV 2305PO. Zij vertegenwoordigen de vijf clusters binnen ons Samenwerkingsverband, maar ook het SO wordt vertegenwoordigd door een onderwijsprofessional en een ouder.

In de periode van dit jaarverslag is de OPR als volgt samengesteld.

Personeelsleden	
Winy Schouten (tot 31-7-2023)	Cluster Zwolle
Agerta Prins	Cluster Zwolle
Evelyn Bredewoud	Cluster Veluwe Noord
Geen invulling	Cluster Zwartewaterland
Geen invulling	Cluster Kampen
Saskia Schippers (tot 31-7-2023)	Cluster Salland
Jordy Cents	Cluster Salland
Wendy Offermans	SO geleding
Ouders	
Marike Tempelman	Cluster Zwolle
Loes Kruizinga (tot 13-3-2023)	Cluster Zwolle
Geen invulling	Cluster Veluwe Noord
Geen invulling	Cluster Zwartewaterland
Lisette Vlierhuis (tot 18-9-2023)	Cluster Kampen
Maaïke de Waal	Cluster Salland
Patrick Fidler	SO geleding
CvT	
Reint Scholten	Voorzitter AB/CvT
SWV	
Koen Oosterbaan	Manager SWV
Annemieke Otterman	Ambtelijk secretaris SWV

De OPR betreurt het dat niet alle posities zijn ingevuld. Het bestuur heeft aan de clusters gevraagd mensen te interesseren voor het deelnemen van de OPR. We merken dat de OPR niet overal bekend is en dat daardoor onvoldoende interesse is in de OPR. Dit is een verbeterpunt voor het nieuwe jaar.

Het is de OPR niet gelukt om alle ingeplande vergaderingen bijeen te komen. Dit komt vooral door de wisselingen binnen de geledingen maar ook wegens tijdgebrek.

2 De OPR en de revitalisering

In het jaar 2023 is de revitalisering gestart na een jaar voorbereiding. Het Dagelijks Bestuur is opgeheven en het Bestuur is benoemd. De Deelregio's zijn komen te vervallen en hiervoor zijn de clusters in de plaats gekomen. Dit heeft ook de OPR geraakt.

De leden van de OPR waren verbonden aan een Deelregio. De indeling van de OPR klopte niet meer met de werkelijkheid. Omdat de Deelregio vooral op de stad Zwolle betrekking had, waren er ineens teveel leden vanuit Cluster Zwolle. En waren de Clusters Zwartewaterland en Veluwe Noord nauwelijks meer aanwezig. Deze situatie is nog niet veranderd. De OPR betreurt dit en gaat zich in 2024 beraden hoe we de potentiële leden kunnen bereiken en enthousiast kunnen maken voor de OPR.

Het verloop van leden in 2023 ging soms erg snel. Wij hebben in 2023 afscheid moeten nemen van leden die jarenlang erg belangrijk waren voor de OPR. Dit kwam vooral omdat een cluster oververtegenwoordigd was of omdat andere werkzaamheden ook belangrijk zijn en de tijd voor de OPR wegviel. Sommige leden van de OPR konden niet meer deelnemen omdat zij werk buiten het werkgebied van de OPR kregen. De OPR wil deze leden bedanken voor de toewijding, kennis en tijd.

Met de revitalisering is ook het Algemeen Bestuur opgeheven en heeft het Samenwerkingsverband een Commissie van Toezicht ingesteld waarin onafhankelijke leden plaatsnemen. De OPR heeft deelgenomen aan de gesprekken met de gegadigden. De OPR en CvT onderhouden nauwe banden en is bij de OPR vergadering altijd een lid van de CvT aanwezig.

Met de revitalisering is de naam veranderd van SWV 2305PO naar SWV Hanzeland.

3 Vergaderingen en behandelde onderwerpen

De OPR is vier keer bijeen gekomen waarvan gedeeltelijk per Teams. De bespreekpunten zijn voornamelijk bepaald door het informeren van de ontwikkelingen binnen het Samenwerkingsverband. De instemming van de OPR is belangrijk voor deze ontwikkelingen.

Een opsomming van de besproken punten:

- Instemmen in het jaarverslag van 2022
- De profielen van de leden van de op te richten CvT
- Deelname BAC voor de gesprekken met de kandidaten
- Een bezoek is gebracht aan Natuurboerderij Natuurkr8. Hier is een rondleiding gevolgd en is de OPR bijgepraat over de Onderwijszorgarrangementen.
- Wachtlijsten bij de Ambelt en de opvang van de jongste kleuter op Facet.
- Voortgang Steunpunt Ouders en jeugdigen
- Instemming met het verlengen van het Ondersteuningsplan 2023-2024 in verband met de revitalisering die in volle gang was.
- Input geven aan het proces van het ondersteuningsplan 2024-2028
- Advies gegeven over de begroting 2024 en meerjarenbegroting.

4. Communicatie achterban

Met de nieuwe indeling van het Samenwerkingsverband dient de communicatie met de achterban opnieuw worden ingericht. Gedacht wordt aan het bijwonen van een Lokaal Bestuurlijk Overleg (LBO) – het bestuurlijk orgaan van de cluster – waar het OPR lid het LBO kan bijpraten over de gesprekken binnen de OPR en ook informatie kan ophalen wat besproken kan gaan worden in de OPR vergaderingen. Deze processen zijn volop in ontwikkeling. We hopen dit vorm te gaan geven in 2024.

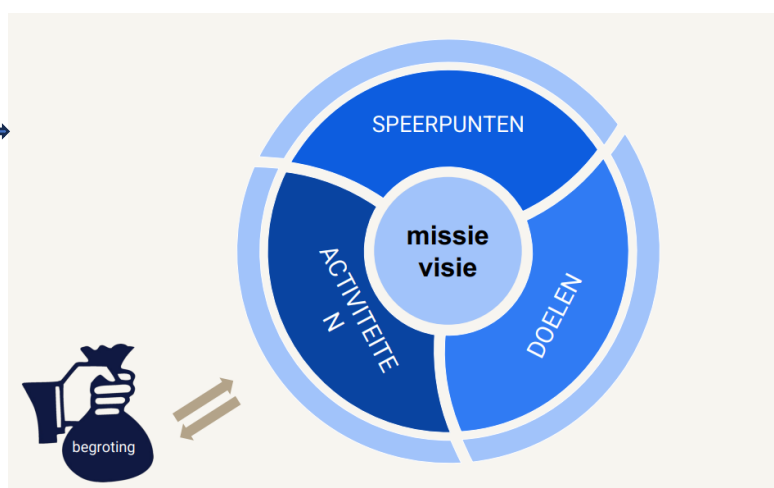
5. Deskundigheidsbevordering

Op 3 juli heeft de OPR een training gevolgd gegeven door BMC.

De doel van de bijeenkomst was het ondersteunen van de OPR in de ontwikkeling en positionering om zo de betrokkenheid en medezeggenschap van ouders – en personeelsgeleding uit de scholen van het SWV te versterken.

Hier zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- Wetgeving passend onderwijs
- De taken en verantwoordelijkheden van de netwerken
- De taken van het bestuur van het Samenwerkingsverband
- Wet Medezeggenschap Scholen
 - o Instellen van de OPR
 - o Afvaardiging van leden
- Missie/kernboodschap/visie
- Bevoegdheden OPR
- Inhoud Ondersteuningsplan
- Inhoudelijke agenda →
- Cyclisch werken
-



De OPR heeft aangegeven begeleiding nodig te hebben voor het inrichten van de huidige OPR. Hiervoor is een deskundige aangetrokken. Zij zal de OPR de komende jaren begeleiden zodat de OPR zich kan specialiseren in de diverse beleidsonderdelen binnen het SWV.

6. Financiën

De OPR heeft geen eigen begroting en geen eigen gelden. Er is bij de OPR alleen een voorzitter aangesteld.

De kosten voor de OPR worden betaald uit de middelen van het SWV, conform de begroting waarmee de OPR heeft ingestemd.

De leden krijgen een vacatievergoeding van € 50,-- per bijeenkomst. Dit is een vergoeding van reiskosten en investering van tijd.

7. Slotwoord en verantwoording

In het jaar 2024 zal de OPR starten met een nog aan te stellen voorzitter. We hopen deze vacature snel te vervullen.

Daarnaast zal de OPR het jaar 2024 vooral gebruiken om zichzelf te ontwikkelen zodat voor de komende jaren een professionele organisatie staat.

Afbeeldingen in dit verslag zijn afkomstig van de presentatie van BMC, gegeven op 3 juli 2023.